

**Majandus- ja tööstusministri käskkirja
„Konkursi korraldamine ning hindamiskomisjoni moodustamine Ida-Virumaal elavate
eesti keelest erineva emakeelega naiste tööturule kaasamise programmi elluviija
leidmiseks ja nõuded programmi elluviijale“ eelnõu seletuskiri**

1. Sissejuhatus

Majandus- ja tööstusministri käskkirja „Konkursi korraldamine ning hindamiskomisjoni moodustamine Ida-Virumaal elavate eesti keelest erineva emakeelega naiste tööturule kaasamise programmi elluviija leidmiseks ja nõuded programmi elluviijale kehtestatakse Perioodi 2021–2027 Euroopa Liidu ühtekuuluvus- ja siseturvalisuspoliitika fondide rakendamise seaduse § 10 lõigete 2 ning 4 ja Vabariigi Valitsuse 23. oktoobri 2002. a määruse nr 323 „Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi põhimäärus“ § 22 lõike 3 ning majandus- ja tööstusministri 30. juuni 2025. a käskkirja nr 75 „Ida-Virumaal elavate eesti keelest erineva emakeelega naiste tööturule kaasamise programm“ punkti 2.3 alusel.

1.1. Sisukokkuvõte

Käskkirja eesmärk on kehtestada avaliku konkursi menetluskord. Käskkirja jõustumisel korraldab majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi tööhõiveosakond avaliku konkursi programmi elluviija leidmiseks. Konkursi võitjad valmistavad ette ja viivad ellu Ida-Virumaal elavate eesti keelest erineva emakeelega naiste tööturule kaasamise programmi.

1.2. Käskkirja ettevalmistaja

Käskkirja eelnõu ja seletuskirja on koostanud Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi (edaspidi MKM) nõunik Annika Sepp (annika.sepp@mkm.ee) ja tööturuteenuste juht Kristi Suur (kristi.suur@mkm.ee).

Juriidilisi ettepanekuid tegi Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi õigussakonna õigusnõunik Kaddi Tammiku (kaddi.tammiku@mkm.ee).

2. Käskkirja sisu ja võrdlev analüüs

Punktis 1 sätestatakse konkursi korraldamine majandus- ja tööstusministri 30. juuni 2025. a käskkirjas nr 75 „Ida-Virumaal elavate eesti keelest erineva emakeelega naiste tööturule kaasamise programm“ sätestatud tegevuste elluviija leidmiseks.

Punktis 2 sätestatakse tegevuste maksimaalne eelarve.

Punktiga 3 kinnitatakse käskkirja lisas sätestatud konkursi tingimused ja kord, koos selle vormidega ning nõuded programmi elluviijale.

Punktis 4 sätestatakse nõuded konkursi väljakuulutamise teatele, mis avaldatakse vähemalt ühes üleriigilise levikuga päevalehes ja konkursi korraldaja veebilehel.

Punktiga 5 moodustatakse nõuandev hindamiskomisjoni konkursil osalemiseks laekunud taotluste hindamiseks. Komisjoni kuuluvad kolm esindajat Majandus- ja

Kommunikatsiooniministeeriumi tööhõive osakonnast, üks Kultuuriministeeriumi kultuurilise mitmekesisuse osakonna esindaja, kaks Eesti töötukassa esindajat, üks neist keskkontorist ja teine Ida-Virumaa osakonnast ning kaks esindajat Integratsiooni Sihtasutusest. Töötukassa esindajad on kaasatud eesmärgiga hõlmata tööturuteenuste osutamise praktilist kompetentsi ja kogemust sihtrühmale teenuste osutamisel. Integratsiooni Sihtasutuse esindajad on kaasatud eesmärgiga hõlmata lõimumisalast kompetentsi ja praktilist kogemust sihtrühmale teenuste osutamisel.

Käskkirja lisas on sätestatud konkursi tingimused ja kord ning nõuded programmi elluviijale.

Käskkirja lisa punktis 1 on sätestatud nõuded elluviijale. Elluviijale majandus- ja kohaldub tööstusministri 30.06.2025 käskkirja nr 75 „Ida-Virumaal elavate eesti keelest erineva emakeelega naiste tööturule kaasamise programm“ (edaspidi *TAT käskkiri*). Lisaks sätestatakse käesoleva käskkirjaga täiendavad tingimused, mille elluviija peab vastama ja välistavad tingimused kooskõlas halduskoostöö seaduse § 12. Samuti on sätestatud, et elluviijal peab olema tegevuste elluviimiseks vajalik finantsvõimekus, mida näitab asjaolu, et taotleja taotluse esitamisele vahetult eelnenud kahe majandusaasta keskmine käive on vähemalt 200 000 eurot. 200 000 eurot on hetkel kehtiv toetuse minimaalne summa projekti kohta, kui toetust taotletakse avatud taotlusvoorudes Majandus- ja infotehnoloogiainistri 19. juuli 2023. a määruse nr 48 „Töölase konkurentsivõime toetamine“ alusel. Lävendi eesmärgiks on tagada, et elluviijal oleks suutlikkus tegevuse eelarve suurusjärgus tegevusi ellu viia.

Samuti kehtestatakse lisas nõuded projektijuhile ja projektimeeskonnale. Projektijuhil peab oleme kõrgharidus ja vähemalt kolmeaastane organisatsiooni või projektide juhtimise kogemus ning soovitatavalt vähemalt kahe sarnase eesmärgiga projekti juhtimise kogemus. Projektimeeskonnal peab olema kas kõrg- või kutseharidus ning soovitatavalt on meeskonnaliikmetel kogemus sarnasele sihtrühmale sekkumiste ettevalmistamise ja pakkumisega ning teadmised a) innovaativisest teenuste disainist; b) sotsiaal- ja tööturuteenustest ning klienditööst; c) sihtrühma peamistest riskidest ja võimalustest; d) piirkonna eripärades ja perspektiivist. Ka on soovitatav, kui meeskonnaliikmetel on üks kehtiv kutse järgnevatest: sotsiaaltöötaja, vähemalt tase 6 või täiskasvanute koolitaja, vähemalt tase 6 või karjäärispetsialist, vähemalt tase 6 või kõrgharidus sotsiaaltöö, sotsioloogia, andragoogika, personalitöö, organisatsioonikäitumise, psühholoogia või pedagoogika (välja arvatud koolieelne pedagoogika) erialal.

Käskkirja lisa punktis 2 on sätestatud taotluste esitamise kord ja nimetatakse kvalifitseerimiseks vajalikud dokumendid. Osaleja peab muu hulgas esitama kaasamisprogrammi visiooni, mille nõuded on sätestatud TAT käskkirja punktis 2.3.2. Sätestatakse ka nõue, et taotlus peab olema eesti keeles. Konkursil osalemise avaldus tuleb esitada digiallkirjastatuna e-posti teel.

Käskkirja lisa punktis 3 on sätestatud taotluste hindamine ning valikukriteeriumid. Vastavushindamisel tehakse kindlaks, kas taotlus on esitatud tähtajaliselt ning kas sellel esineb puudusi ning vajadusel antakse tähtaeg puuduste kõrvaldamiseks. Taotluste sisulisel hindamisel hinnatakse taotleja suutlikkust projekti ellu viia, taotluse kooskõla TAT käskkirjas sätestatud eesmärkidega, projekti kuluefektiivsust. Taotluste sisulisel hindamisel on mh lähtutud seirekomisjoni kinnitatud üldistest valikukriteeriumitest. Hindamise aluseks on taotleja täidetud taotlusvorm lisadega ning kaasamisprogrammi visioon. Hindamisel kasutatakse esimese hindamiskriteeriumi, milleks on taotleja võimekus, puhul hindepunkte skaalat 0–1, seejuures 1 vastab sõnale „jah“ ja 0 sõnale „ei“. Vajalik on saada vähemalt 3 punkti ehk maksimaalne

punktide arv, mis tähendab, et taotleja peab edukaks osutamiseks vastama kõigile hindamiskriteeriumis toodud tingimustele. Ülejäänud hindamiskriteeriumide hindamisel hindepunkte skaalal 0–4, kus 0 on minimaalne ja 4 maksimaalne hinne. 0 - kriteerium ei ole täidetud; 1 - kriteerium on täidetud vähesel määral; 2 - kriteerium on täidetud keskpäraselt; 3 - kriteerium on peamiselt täidetud, kuid esineb väikeseid puudusi; 4 - kriteerium on täielikult täidetud. Ka teise hindamiskriteeriumi, milleks on projektijuhi ja meeskonna pädevus, on seatud eraldi lävend edukaks osutamiseks, seejuures ei ole vajalik saavutada maksimumpunktid, vaid piisab ka mõnevõrra madalamatest punktidest. Parimaks tunnistatakse kõrgeima punktisumma saanud taotlus. Seejuures peab positiivse hinnangu saamiseks olema täidetud lävend vähemalt 40 hindepunkti (maksimaalsest 55 hindepunktist) ning eraldi taotleja üldisele võimekuse ja projektijuhi ja meeskonna pädevusele seatud ländid.